

ORSİFED

ORTA ANADOLU GİRİŞİM VE İŞ DÜNYASI FEDERASYONU TÜZÜĞÜ **BİRİNCİ BÖLÜM**

Kuruluş Hükümleri

Madde 1 – Federasyon Adı ve Merkezi

Federasyonun adı “ **ORTA ANADOLU GİRİŞİM VE İŞ DÜNYASI FEDERASYONU** “ dur. Kısa adı **ORSİFED**’dir. Aşağıda kısaca “Federasyon” olarak anılmaktadır. Federasyonun merkezi Kayseri’dir.

Madde 2 – Federasyonun Amacı

1. TR-72 (Kayseri, Sivas, Yozgat) kalkınma bölgesi ve yakın çevresinde faaliyet gösteren; Ortak ilke ve hedefleri benimseyen; Kuruluş amaçları benzer olan iş dünyası, mesleki ihtisas ya da ekonomik faaliyetlerle ilgili derneklerin ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak;
2. Bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmak;
3. Kadın ve gençlerin iş dünyası ve ekonomideki etkinliklerinin ve işbirliğinin artışıını sağlamak;
4. İş dünyasını ilgilendiren sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyuna, yetkili kurumlara duyurmak amacıyla, üyeleri arasında güç birliği sağlayarak ortak çalışma zemini oluşturmak;
5. Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak üzere, Atatürk’ün çizdiği Türkiye Cumhuriyeti vizyonu ve çağdaş uygarlık hedefini esas alarak yerel, bölgesel, ulusal ve sektörel potansiyellerin en iyi şekilde değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak; projeler üretmek veya projelere bilgi, katılım ya da maddi destek sağlamak
6. Demokratik, laik, etkin hukuk devleti anlayışı içinde, sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimciliğin yaygınlaşmasına çalışmak;
7. İş dünyasındaki insanlar ve kuruluşların sorunlarına sahip çıkarak toplumdaki öncü ve girişimci niteliklerini geliştirmek üzere bağımsız bir platformda, temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmektir

Madde 3 – Federasyonun Çalışma Konuları , Biçimleri ve Faaliyet Alanı

Federasyon, amacı doğrultusunda temsil ettiği iş dünyası kesimine öncelik vermek üzere:

1. Çalışma Konuları ve Biçimleri :

1. Piyasa ekonomisinin hukuki, kurumsal ve sosyal altyapısının geliştirilmesi, ekonominin istikrar içinde büyümesi için katkıda bulunur.
2. İş dünyasında etik değerlerin oluşturulmasına, toplumsal sorumluluk bilinciyle faaliyette bulunulmasına yönelik çalışmalar yapar
3. Dünyadaki teknolojik gelişmeleri yakından takip eder;
4. İş dünyasının Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerinin artırması; teknoloji ve know-how üretir konuma gelmesi yönünde çalışmalar yapar
5. İş dünyasının küresel boyutta belirgin ve kalıcı bir yer edinmesine yönelik faaliyetlerde bulunur ve bu tür faaliyetler destekler
6. Girişimci, üretici ve meslek mensubu kişilerin ulusal ve küresel rekabet gücünü artırıcı çalışmalara doğrudan katılır ve destekler
7. Yatırımların ve ihracatın önünü açacak politikaların oluşturulması ve uygulanması girişimlerde bulunur; yol gösterici. çalışmalar yapar
8. Katma Değeri'nin yüksek mal ve hizmet üretimini destekler ve bu konuda faaliyetlerde bulunur.
9. Kadın ve genç girişimciler de dahil olmak üzere toplumda girişimcilik ruhunun yaygınlaşması için çalışmalar yapar; girişimciliği destekleyen ve özendiren faaliyetlerde bulunur; kadınlar ve gençlere yönelik projeler hazırlar; kadın veya gençliğe yönelik çalışmaları etkin olarak destekler.
10. Kalite ve verimlilik anlayışının gelişmesi için çaba gösterir
11. Amacına uygun eğitim-öğretim faaliyetlerinin istihdam ve ekonomik gereksinmelerle uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmesine destek olur; mesleki eğitimin geliştirilmesi için eğitim, proje vb. çalışma ve faaliyetlerde bulunur; amaçları doğrultusunda Üniversiteler ve bilimsel araştırma kuruluşları ile işbirliği yapar

12. Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının giderilerek dengeli bir kalkınmanın sağlanması yönünde çaba gösterir; bölgesel ve sektörel planlama çalışmaları yapar; toplumsal uzlaşma bilincinin gelişmesi, işçi ve işveren kesimlerinin ulusal kalkınmaya odaklı işbirliği ve uyum içinde birlikte çalışmaları için gerekli girişimlerde bulunur, bu yönde faaliyetler yapar
13. Uluslararası ilişkilere önem verir; kurumsal, sektörel ve ulusal düzeylerde deneyim alışverişi, işbirliği ve ortak girişim olanaklarını geliştirmeye çalışır; amacı doğrultusundaki ulusal ve uluslararası projelerde etkin görev üstlenir; uluslararası faaliyette ve işbirliğinde bulunabilir; yasal koşulları yerine getirmek kaydı ile yurtiçi ve yurtdışındaki benzer amaçlı kuruluşlarla ilişki kurabilir, ortak çalışmalar yapabilir, yurt dışında kurulmuş vakıflar, platformlar, sivil toplum konsorsiyumları, konfederasyonlar veya kuruluşlara üye olarak katılabilir
14. İnsan kaynakları ve doğal kaynakların teknolojik yeniliklerle desteklenerek en etkin biçimde değerlendirilmesi ve verimlilik ve kalite yükselişini sürekli kılacak ortamın yaratılması yoluyla rekabet gücünün artırılmasını hedef alan politikaların oluşturulmasına katkıda bulunur
15. Görüş ve öneriler geliştirerek bunları gerekli resmi ve özel şahıslara ve kamuoyuna iletir; amacı doğrultusunda düşünce ve hareket birliği oluşturabilir
16. Federasyon amaçları doğrultusunda fiili veya gelir getirici kullanım amaçlı olarak menkul ve gayrimenkuller, fikri veya sınai haklar, lisanslar edinebilir; bunlar üzerinde istediği biçimde tasarrufta bulunabilir; amaçlarına uygun faaliyetler bulunmak üzere ve gerektiği hallerde sahip olduğu menkul veya gayrimenkuller üzerinde ipotek de dahil olmak üzere her nevi ayni, irtifak, kira, şuf'a gibi haklar iktisap, tesis, terkin ve fek edebilir
17. Elde edeceği kazancı federasyona gelir kaydederek üyeleri arasında paylaştırmamak, sadece kendi amacı doğrultusunda kullanmak kaydıyla, kazanç elde etmek ve örnek teşkil etmek, öncülük veya liderlik yapmak

üzere Genel Kurul kararıyla anonim ortaklıklara iştirak edebilir, iktisadi işletmeler ve vakıflar kurabilir

18. Amaçlarını gerçekleştirmek için konfederasyon kurabilir; kurulmuş olan konfederasyona katılabilir
19. Amacına uygun her türlü bilimsel, sosyal, kültürel, popüler, teknik toplantılar, geziler, yarışmalar düzenleyebilir; araştırma, inceleme, etüdler yapabilir; raporlar hazırlayabilir.
20. Yardım ve bağış alır ve verir; koşullu ve koşulsuz vasiyetleri kabul edebilir

2. Faaliyet Alanı :

Federasyon, sosyal ve mesleki alanlarda faaliyet gösterir.

İKİNCİ BÖLÜM

Üyelik Hükümleri

Madde 4 – Üyelik Koşulları

Federasyona üyelik için başvuracak dernekler;

1. Federasyona üye diğer derneklerle kuruluş amaçları aynı
2. Tüzel kişiliği kazanmış
3. Federasyon gelirlerine temel oluşturan aidat ve katkı paylarını ödeme gücüne sahip
4. Yasak faaliyetlerde bulunmayan
5. Fesihlerine karar verilmemiş veya fesihleri için herhangi bir çalışma başlamamış, kuruluş amaç ve şartlarını kaybetmemiş, acze düşmemiş, kendiliğinden dağılmış sayılmamış, kapatılmaları nedeniyle aleyhlerinde takibatta bulunulmamış veya valiliklerce faaliyetten alıkonulmamış, tasfiyeye girmemiş
6. Dernek merkezini ismini taşıdığı yerin ait olduğu coğrafi bölge sınırları içinde kurmuş
7. Federasyon iç yönetmelik hükümlerine uymayı taahhüt etmiş

olmalıdırlar.

Madde 5 – Üyelğe Kabul İçin Benimsenen İlkeler

Federasyonun kurucuları, üyelik talebinde bulunan derneklerin üye olabilmeleri için aşağıdaki ilkelere uymalarını benimsemişlerdir. Buna göre, Federasyona üye olmak isteyen dernekler;

1. Türkiye'nin kalkınmasında özel sektöre dayalı sanayileşme ve girişimciliğin önemini kavramış olmalı,
2. Ülke kalkınmasının önündeki engellerin ancak köklü ve bilimsel temeli olan reformlarla aşılabileceğini inancını taşımalı
3. Çağdaş uygarlık hedefine, laik, demokratik ve insan haklarına saygılı bir hukuk devletine, piyasa ekonomisinin erdemlerine inanmalı
4. Sosyal sorumlulukların ve etik değerlerin bilincinde olmalı
5. Türkiye'de hızlı kalkınmanın, ancak bölgesel ve sektörel potansiyeller ile insan sermayesini en iyi şekilde değerlendirmekle mümkün olacağı inancıyla, bu doğrultuda çaba göstermeli
6. Avrupa Birliği üyeliğini çağdaş ekonomik ve sosyal kalkınmanın önemli bir aşaması olarak değerlendirmeli
7. Hiçbir biçimde politik, etnik, dinsel, bölgesel vb. ayrımcılık yapmamalı
8. İsmi taşıdığı yöre veya faaliyet alanı olarak belirlediği sektör, toplum kesimi ya da mesleklere ilişkin çalışmalar yaparak uluslararası, ulusal, bölgesel veya yerel kalkınmada inisiyatif almış ya da almaya hazır olmalı
9. Üye yapısı ile, ismini taşıdığı yöre veya faaliyet alanı olarak belirlediği sektörün ekonomik gücünü temsil edebilmelidir

Madde 6 – Üyelik İşlemleri

Federasyona girmek için ;

1. Tüzüğün 4. Maddesinde belirlenmiş koşulları yerine getiren bölgesel, sektörel veya mesleki nitelikli, kuruluş amaçları benzeyen sanayici, iş dünyası, yatırımcı, girişimci ve ekonomik amaçlı kadın veya gençlik dernekleri kendi tüzüklerinde Federasyon'a katılım hususundaki düzenlemelere uygun olarak katılım kararı aldıktan sonra, Federasyon amaç ve faaliyet alanları ile ana tüzük hükümlerini kabul ettiklerini, gerekli üyelik koşullarını yerine getireceklerini belirten ” **Üyelik Başvuru Formu** “ nu doldurup yazılı olarak müracaat ederler..
2. Aday derneğin üyelik isteğinin işleme konulabilmesi için en az iki üye derneğin önerisi şarttır.
3. Federasyon Yönetim Kurulu, üyelik başvurularını en çok 30 gün içinde, üyeliğe kabul veya isteğin reddi şeklinde karara bağlayıp, sonucu aday derneğe yazılı olarak duyurur.

4. Aday derneğin Federasyon üyeliğine kabul edilmesi üzerine kayıt işlemleri yapılır. Giriş aidatı, aylık ve yıllık aidat ve katkı paylarının gereken bölümü alınır. Bu ödemeler yapılmadıkça Federasyon üyeliği kazanılamaz. Aday derneğin üyelik isteği Yönetim Kurulu tarafından reddedilmişse, itiraz halinde buna ilişkin nihai kararı Genel Kurul verir.
5. Bu Tüzükte ve ilgili kanunlarda aksine hüküm olmayan hallerde, üye dernekler eşit haklara sahiptirler. Münhasıran sahip oldukları eşit haklar bakımından, Federasyona üye derneklerin, üye sayılarına ve Federasyon Genel Kurulunda derneği temsil edecek delege sayılarına bakılmaz.

Madde 7 – Üyelikten Ayrılma

1. Federasyon üyeliğinin sona ermesi, üyelikten çıkma veya üyelikten çıkarılma şeklinde olur. Hiçbir üye dernek, Federasyonda üye kalmaya zorlanamaz. Her üye dernek, yazılı olarak bildirmek kaydıyla, Federasyondan çıkma hakkına sahiptir. Federasyon üyeliğinden çıkan veya çıkartılan üye dernekler, üyelikte bulundukları sürenin birikmiş borçlarını ödemekle yükümlüdürler.
2. Üyelikten ayrılma, üye olmayı gerektiren niteliklerin kaybedilmesi veya herhangi bir başka gerekçeyle üye derneğin Genel Kurulu'nda üyelikten ayrılma kararına veya üye dernek Genel Kurulu tarafından kendi yönetim kurullarına verilen yetkiye dayanarak Dernek Yönetim Kurulu tarafından Federasyon'a üyelikten ayrılma kararının resmi yazı ile bildirilmesiyle gerçekleşir. Üye dernekler, üyelikten ayrılmış olsalar dahi tamamlanmış olan takvim yılı ve öncesine ait tüm aidat ve varsa taahhüt ettikleri diğer ödentileri Federasyon'a ödemek zorundadırlar. Ödenmesi gerektiği halde ödenmeyen bu tür borç ve taahhütler için Federasyon her türlü yasal alacak takibi yapma hakkına sahiptir.
3. Üye derneklerin herhangi bir yolla üyelikten ayrılmaları halinde, Federasyon'un tüzükte belirtilen organları veya yönetim kurullarınca oluşturulan çalışma grupları, komisyonlar, temsil heyeti gibi oluşumlardaki görev ve sorumlulukları da kendiliğinden sona erer.

Madde 8 – Üyelikten Çıkarılma

1. Üye dernekler aşağıdaki durumlardan herhangi birisi nedeniyle Federasyon Yönetim Kurulu kararıyla üyelikten çıkarılabilirler. Federasyon Yönetim Kurulu'nun üyelikten çıkarma kararı verebileceği haller şunlardır ;
 1. Üye derneğin özürsüz olarak çalışma ve toplantılarda temsil edilmemesi; verilen görevleri yapmaması; görev almaktan kaçınması ve Federasyonun yaşamasına, amaç ile faaliyet konularına ilgisiz kalması;
 2. Üye derneğin Federasyona üye olma koşullarını yerine getirme vasfını kaybetmesi; Federasyon Tüzüğü hükümleri ile Federasyon iç yönetmeliği, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına aykırı davranması;
 3. Bir yıla alt ödentilerini, o yılın bitiminden sonra dört (4) ay içinde ödememesi sonrasında bu konuda Federasyon Yönetim Kurulu tarafından yıllık ödentisini ödemesi için gönderilecek taahhütlü mektubun tebliğinden sonra iki (2) ay daha beklenmiş olmasına rağmen bu süre içinde de borcunun tamamını ödememesi
2. Üye derneğin üyelikten çıkarılma kararı gerekçeli olarak üye derneğe yazı ile bildirilir. Üye derneğin, bir ay içinde bu karara itiraz hakkı saklıdır. İtiraz halinde durum, kararı veren kurulca yeniden incelenir. Yönetim Kurulu ilk kararında ısrar ederse, bu durum üye derneğe yeniden yazılı olarak bildirilir. Üyelikten çıkartılan üye dernek, kendisine bildirilen karara karşı bildirim tarihinden başlamak üzere 15 (onbeş) gün içinde Federasyon Yönetim Kurulu aracılığı ile Genel Kurula itiraz edebilir. İtiraz ilk Genel Kurul toplantısında görüşülür ve karar bağlanır. İtirazın karara bağlanmasına kadar üye derneğin hak ve yükümlülükleri devam eder.
3. Yönetim Kurulu tarafından verilecek kararlarla üyelikten çıkarılan derneklerin süresinde itiraz etmemesi veya itirazlarının Genel Kurulda reddedilmesi halinde, Federasyon Yönetim Kurulu üyenin kaydını siler. Kendiliğinden üyelikten ayrılan veya çıkartılan üye dernekler, tüm ödenti borçlarını ödemedikleri takdirde Federasyon ödenti borçlarını tahsil etmek üzere sahip olduğu tüm hakları kullanmak üzere yasal yollara başvurur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yönetim Hükümleri

Madde 9 – Federasyon Organları

1. Federasyonun yasa gereğince sahip olacağı zorunlu organları şunlardır :
 1. Genel Kurul
 2. Yönetim Kurulu
 3. Denetleme Kurulu
2. Federasyonun faaliyetlerini daha etkin yürütebilmesini sağlamak üzere yasa gereği zorunlu olanlara ek olarak aşağıdaki organlar da oluşturulacaktır :
 1. Danışma Kurulu
 2. Disiplin Kurulu

Madde 10 – Genel Kurul

1. Genel Kurul Görev ve Yetkileri

Genel Kurul, Federasyonun en yetkili karar organı olup görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

1. Yasalar ile Federasyon tüzüğü hükümleri doğrultusunda gerekli kararları almak, iç yönetmelikleri onaylamak,
2. Dönem çalışma programı ile yıllık bütçeleri, gelir ve gider çizelgelerini görüşüp karara bağlamak
3. Çalışma dönemi için zorunlu yönetim organları ve disiplin kurulu asil ve yedek üyelerini seçmek
4. Geçmiş çalışma dönemine ilişkin yönetim kurulu çalışma raporu ile bilanço ve gelir-gider çizelgelerini ; denetleme kurulunun denetim raporunu görüşüp onaylamak, yönetim ve denetim kurulu üyelerini ibra etmek
5. Federasyon tüzüğünün değiştirilmesine ilişkin yönetim kurulu önerilerini görüşüp karara bağlamak
6. Federasyon üyeliğine kabul ve üyelikten çıkarmalar hakkında nihai kararı vermek
7. Federasyona taşınmaz mal satın alınması veya satılması konularında yönetim kuruluna yetki vermek
8. Federasyonun anonim ortaklıklara iştiraki, iktisadi işletmeler ve vakıflar kurmasına karar vermek

9. Federasyonun uluslararası çalışmalarda bulunması, yurt dışındaki kuruluşlara katılması veya bunlarla işbirliğinde olması için yönetim kurulunun yaptığı öneriler hakkında karar almak
 10. Federasyonun dağıtılmasına ve mal varlığının dağıtılmasına karar vermek
 11. Konfederasyona katılma durumunda katılım kararını vermek ve konfederasyonda Federasyonu temsil edecek kişileri seçmek
 12. Federasyon organlarını denetlemek, haklı neden oluşması durumunda görevden almak
 13. Federasyonun diğer bir organına verilmemiş olan işleri yapmak, gerekli olan diğer konularda karar vermek
 14. Derneğin maddi ve manevi yönden güçlenmesi için Yönetim Kurulu Üyelerine düşen görev, yetki, sorumluluklar ve yükümlülükler yönetmelikle tespit edilir
1. **Olağan Toplantı**

Genel Kurul, üye derneklerin kendilerini temsil etmek üzere atamış oldukları delegeler ile Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelerinden oluşur. Federasyon Genel Kurulu her 3 yılda bir olağan olarak Ocak ayı içinde toplanır. Toplantının açılması için gerekli çoğunluk Genel Kurul'da yer alacak toplam delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı hiçbir biçimde Federasyon Yönetim ve Denetim Kurulu asıl ve yedek üye sayılarının toplamından az olamaz. Federasyon Genel Kurulu Federasyon merkezinin bulunduğu İl sınırları içinde toplanır.

1. **Genel Kurul Delegelerinin Seçimi**

a. Üye derneklerin Genel Kurula gönderebilecekleri delegeler derneklerin yapılmış en son Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından verilecek yetkiye istinaden üye dernek yönetim kurulu tarafından belirlenir. Üye derneklerin yapılmış olan en son Genel Kurul Hazurun Listesi'nde yer alan üye sayıları dikkate alınarak Federasyon Genel Kurul toplantılarında Üye sayısı 50'den daha az olan üye dernekler 3 (ÜÇ) delege ile; Üye sayısı 50-250 arasında olan dernekler 6 (ALTI) delege ile, üye sayısı 250'nin üzerinde olan dernekler ise 7 (YEDİ) delegeyle temsil edilir. Üye dernekler, gerekenden daha az sayıda delege atama konusunda serbesttirler. Delege bildiren üye dernek, delege bildirim yazısı ile birlikte en son genel kurul hazurun listesinin bir suretini de federasyona ibraz etmediği takdirde üye

sayısının 50'den daha az olduğu varsayılır ve yalnızca bildirdiği delegelerden ilk 3'ü federasyon hazurun listesine kaydedilir.

Üye derneklerin bildirdiği delegelerden herhangi birisinin federasyon genel kurul toplantısına katılamayacağı önceden belli olduğu takdirde, ilan edilen genel kurul takviminde salt çoğunluk gerektiren ilk toplantının yapılmasından en az 7 gün önceye kadar delege değişikliğini bildirildiği takdirde hazurun listesi güncellenir. Aksi takdirde delege değişikliği talebi dikkate alınmaz.

Federasyon üyesi derneklerden 2 veya daha çoğuna üye olan kişilerin 1'den fazla dernek tarafından delege olarak bildirilmesi halinde söz konusu delegeler yalnızca bir derneği temsilen hazurunda yer alırlar.

b. Federasyonun kuruluşunda üye dernekleri temsilen kurucu üye olarak yer alan kişiler ile genel kurul ilan tarihinde federasyon yönetim, denetim, disiplin veya danışma kurullarında asıl üye olarak görevi sürmekte olan kişilerden federasyon üyesi derneklerden herhangi birisine üyeliği sürmekte olanlar bir dernek tarafından delege olarak atanmasalar dahi doğal delege sayılırlar ve genel kurulda tüm üye haklarını serbestçe kullanırlar.

Federasyon kurucusu olmayan, herhangi bir derneğin delegesi olarak en son genel kurula bildirilmiş olmayan ve genel kurulda herhangi bir görev için seçilmeyen önceki dönem görev almış kişilerin federasyon üyelikleri genel kurul bitiminden itibaren sona erer.

4. Genel Kurul Çağrı ve Toplantı Yöntemi

Federasyon Genel Kurulunun toplantıya çağrılmasında uygulanacak yöntemler aşağıda gösterilmiştir:

1. Federasyon Yönetim Kurulu, Genel Kurula katılma hakkına sahip üye dernekler ve delegelere ilişkin hazurun cetvelini düzenler. Daha önceki yıllardan aidat borcu bulunan üyelere uyarıda bulunur. Borçları bulunan ve kendilerine borç ödemesi hususunda resmi tebligat yapılan üye dernekler, bu uyarıya rağmen borçlarını ödemedikleri takdirde Federasyondaki delegeleri Genel Kurul toplantısına katılamazlar, seçme ve seçilme hakkına sahip olamazlar.
2. Genel Kurul toplantısına katılma hakkı bulunan delegeler en az 15 gün önceden toplantının günü, saati, yeri ve gündemi belirtilerek toplantıya çağırılır. Bu çağrı bir gazetede ilan, derneğin internet sayfasında ilan, yazılı olarak posta adresine bildirim, üyenin bildirdiği e-posta adresine ya da iletişim numarasına mesaj gönderme veya yerel yayın araçları kullanılarak duyurma yollarından biri veya birkaçı ile birden gerçekleştirilir. Bu çağrıda çoğunluk sağlanamaması durumunda ikinci toplantının nerede, ne zaman, hangi sate yapılacağı da

belirtilir. Duyurulan ilk toplantı ile ikinci toplantı arasındaki süre 7 günden az ve 60 günden fazla olamaz. ve bu toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde düzenlenecek ikinci toplantının, tarihi, saati, yeri ve gündemi gazete ilanı, iadeli taahhütlü mektup, e-mail, faks vb. araçlarla duyurulmak suretiyle toplantıya çağrılır. İlk toplantı ile ikinci toplantı arasında bırakılacak süre 1 (bir) haftadan az ve 60 (altmış) günden fazla olamaz.

3. Toplantı çoğunluk sağlanamaması sebebinin dışında başka bir nedenle geri bırakılırsa, bu durum geri bırakma sebepleri de belirtilmek suretiyle ilk toplantı için yapılan çağrı usulüne uygun olarak üyelere duyurulur. İkinci toplantının geri bırakma tarihinden itibaren en geç 6 (altı) ay içinde yapılması zorunludur. Üyeler ikinci toplantıya, ilk toplantı için belirtilen esaslara göre yeniden çağırılır. Genel Kurul toplantısı 1 defadan fazla geri bırakılamaz.
4. Genel Kurula katılacak üye dernek delegeleri, Yönetim Kurulunca düzenlenen “**Genel Kurul Üyeleri Hazurun Listesi**”ndeki adları karşısına imza atıp Genel Kurul Toplantısına girerler. İmzalanan listeye göre, Genel Kurula katılan delegelerin sayısı ile toplantı ve karar yeter sayıları bir tutanakla saptanır. İlk toplantı için gerekli çoğunluk sağlanmışsa, Genel Kurul toplantısı Federasyon Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği yönetim kurulu üyelerinden biri tarafından açılır.
5. İlk toplantıda yeterli çoğunluğun sağlanamaması halinde durum Genel Kurul Üyeleri Hazurun Listesi de eklenerek bir tutanakla belgelenir. Tutanak, Federasyon Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan vekili ile toplantıda hazır bulunan üyeler tarafından imzalanır.
6. İkinci toplantı, ilk toplantı için gereken çoğunluk aranmaz ancak toplantının yapılabilmesi için hazır bulunan delegelerin sayısının Federasyon Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu asıl ve yedek üyesi sayılarının toplamından daha az olmaması şarttır. Bu şartın sağlanması halinde toplantı Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden birisi tarafından açılır.
7. Gerekli çoğunluk sağlanarak açılan toplantıda ve Genel Kurulu yönetmek üzere Divan Kurulu oluşturulur. Divan Kurulu’na toplantıda hazır bulunan delegeler arasından, bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir katip seçilir.

8. Genel Kurulda sadece gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan delegelerin en az onda biri (1/10) tarafında yazılı olarak görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur.
9. Genel Kurula katılma hakkını elde etmiş delegelerin bir oy hakkı olup oyunu kendisi kullanmak zorundadırlar. Vekaleten oy kullanılamaz. Hiçbir Genel Kurul delegesi Federasyon ile kendisi, eşi, mensubu veya yetkilisi olduğu ticari kuruluş ya da kurum veya 1. Derecede yakınları ile ilgili hukuki bir işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.
1. Toplantıda hazır bulunan delegeler veya delegelerin temsil ettiği üye dernekler “ **yasaya veya federasyon tüzüğüne aykırı olduğu** ” düşüncesiyle katılmadıkları Genel Kurul kararları için karar tarihinden başlayarak 1 (bir) ay içinde veya toplantıda temsil edilmeyen üye dernekler ya da toplantıya katılmayan delegeler kararı öğrenmelerinden başlayarak 1 (bir) ay içinde ve her halde karar tarihinden başlayarak 3 (üç) ay içinde mahkemeye başvurarak kararın iptalini talep edebilir. Federasyon’un Genel Kurul dışındaki organlarının kararlarına karşı, federasyon içi denetim yolları tüketilmedikçe iptal davası açılmaz.

5. Genel Kurul Toplantıları:

1. Genel Kurul, Federasyonun tüzüğünde belirtilen zamanlarda olağan olarak toplanır.
2. Yönetim ve Denetim Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya federasyon delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplanır. Denetleme kurulunun veya federasyon delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine yönetim kurulu, genel kurulu bir ay içinde toplantıya çağırılmazsa, denetleme kurulu ya da toplantı isteğinde bulunan delegelerden birinin müracaatı üzerine Kayseri İl Merkezi’nde kurulu ve faal durumdaki Sulh Hukuk Mahkemesi federasyon delegeleri arasında üç kişilik bir heyeti, genel kurulu toplantıya çağırarak görevlendirir.
3. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı olağan Genel Kurul toplantısındaki yöntem ve ilkelere göre yapılır. Ancak, olağanüstü

Genel Kurul sırasında gündeme madde eklenmesi önerisi yapılamaz.

Madde 11 – Yönetim Kurulu

1. Yönetim Kurulunun Oluşumu

a. Federasyonun yetkili icra organı olan Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından tüm çalışma dönemi boyunca görev yapmak üzere (3 ÜÇ YIL için) seçilir. Yönetim Kurulunun faaliyet dönemi bitmeden önce görevi bırakması ya da yapılacak olağanüstü bir genel kurulda yeniden seçim yapılması halinde seçilecek yeni kurul, görev süresini tamamlamamış kurulun olağan olarak görevini tamamlayacağı tarihe kadar görev yapmak üzere seçilir.

Yönetim Kurulu üyesi olmak için üye derneklerden birisinde aktif üye olarak yer almak şarttır Bu nedenle delege olarak bildirilmiş olmasa dahi üye derneklerden herhangi birisinin üyesi olan kişilere kurullar için aday olabilir ve seçilebilirler.

Üye derneklerden birisindeki aktif üyeliği sona eren şahısların federasyon yönetim kurulu üyeliği, kendi derneğindeki üyeliğinin sona ermesinin resmileşmesinden itibaren herhangi bir bildirimde mahal olmaksızın kendiliğinden sonra erer.

Yönetim kurulu **9 (DOKUZ)** asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar de yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu görev dağılımı yaparak kendi içinde YÜRÜTME KURULU oluşturur. Yürütme Kurulu olarak görev yapmak üzere Başkan, 2 Başkan Yardımcısı, Sekreter Üye ve Sayman seçilir. Yapılan bu görev dağılımı herhangi bir nedenle yeniden görev dağılımı yapma ihtiyacı doğmadığı takdirde Yönetim Kurulu'nun görev süresi boyunca geçerlidir. Sekreter üye, genel sekreter olarak istihdam edilmiş bir personel bulunmadığı takdirde genel sekreterlik görevini de genel sekreterin tüm yetkilerini de haiz olarak ayrı bir karara gerek duyulmaksızın yürütür.

Federasyon üyesi derneklerden 2 veya daha fazlasına üye olan kişiler delege olarak seçildikleri derneğin üyesi olarak dikkate alınırlar.

b. Asıl üyelere herhangi bir nedenle eksilme olması durumunda varsa eksilen üyenin temsil ettiği dernek üyesi olan yedek üyelere üst sırada olan, değilse de yedek listesinde en üst sırada olan üye asıl üye olarak görev almak üzere davet edilir. Tüzük gereğince olağan genel kurul toplantısının yapılması gereken tarihe 2 ay veya daha az sürenin kaldığı bir zaman diliminde asıl

üyelerde 3 veya daha az sayıda eksilme söz konusu olduğu takdirde yönetim kurulu yedek üyeleri göreve davet edip etmemekte özgürdür.

Yedek listeden seçilen yönetim kurulu üyeleri, görevi bırakmış olan yönetim kurulu üyesinin olağan görev süresinin bitimine kadar görev yapmak üzere seçilmiş olurlar.

1. Yönetim Kurulunun Yedek Üyelerle Tamamlanamaması

Yönetim kurulu üye sayısı, boşalmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısının yarısından aşağıya düşerse, Genel Kurul mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağırılır. Çağrının yapılmaması halinde delegelerden beşte birinin başvurması üzerine Kayseri Adliyesi'nde görevli ve yetkili Sulh Hukuk Mahkemesi Hakimi duruşma yaparak federasyon delegeleri arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde Genel Kurulu toplamakla görevlendirir.

1. Yönetim Kurulunun Çalışma Yöntemi

Yönetim Kurulunun çalışma yöntemi aşağıda gösterilmiştir:

1. Hangi derneği temsil ederse etsin bir kişi üst üste en çok üç dönem başkanlığa seçilebilir. Daha sonra en az bir faaliyet dönemi geçmedikçe, yeniden başkan seçilemez.
2. Yönetim kurulu en az ayda bir kez toplanır ve gerektiğinde olağanüstü toplantı yapabilir. Özürsüz olarak üst üste 3 (ÜÇ) toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyesinin üyeliği kendiliğinden düşer. Bu durumda sıradaki yedek üye asil üyeliğe atanmış olur.
3. Yönetim kurulunun toplantı yeter sayısı, üye tam sayısının yarıdan bir fazlasıdır. Karar yeter sayısı ise katılanların salt çoğunluğudur.
4. Yönetim kurulu Federasyon Başkanının çağrısı ve saptadığı gündem doğrultusunda toplanır ve çalışmalarını yapar

1. Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri

Yönetim kurulunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir.

1. Genel Kurul kararlarını uygulamak, Genel Kurul kararı gerektirmeyen konularda, yasalar ve tüzük hükümleri doğrultusunda karar almak ve uygulamak.

2. Federasyonu temsil etmek, gerektiğinde temsil görevini üyelere birine veya bir üçüncü şahsa vermek
3. Geçmiş çalışma dönemi faaliyet raporu ile bilanço ve gelir gider çizelgelerini hazırlamak
4. Yeni çalışma dönemi faaliyet programı ile yıllık bütçe, gelir ve gider çizelgelerini hazırlamak ve Genel Kurulca onaylandıktan sonra uygulamak
5. Üyelik nitelik ve koşullarını yitiren, amaç ve hizmet konularından uzaklaşan; bu tüzük hükümleri ve Genel Kurul kararlarına aykırı hareket eden, aykırı söz ve eylemlerde bulunan üyeleri disiplin kuruluna sevk etmek
6. Genel Kurul toplantılarının tarihini, saatini, yerini ve gündemini saptamak, üyelere ve mülki amirliğe duyurmak
7. Ortaklık, iktisadi işletme ve vakıf kurulmasına veya kurulmuş olanlara katılmaya karar vermek üzere Genel Kurula öneri götürmek
8. Federasyon tüzüğünün değiştirilmesi ile yönetmeliklerin hazırlanması ve değiştirilmesine ilişkin tasarılar hazırlamak
9. Danışma kurulu üyelerini belirlemek
10. Danışma kurulunun önerileri ile dilekleri hakkında karar vermek
11. Yukarıda sayılanlar dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere, yasa ve tüzük hükümleri uyarınca Genel Kurul yetkisine girmeyen konularda, gerekli tüm kararları almak, uygulamada bulunmak
12. Konfederasyon genel kurulunda Federasyonu temsil edecek delegeleri belirleyip genel kurula önermek
13. Üye derneklerin temsilcileri arasından, Federasyon Tüzüğü gereği oluşturulacak komisyonlarda veya çalışma gruplarında görev alacak olanları belirlemek
14. Oluşturulacak daimi veya geçici Çalışma ve Proje Grupları'na imkanlar çerçevesinde bütçe, koordinasyon ve bilgi desteği sağlamak

Madde 12 – Federasyonun İç Denetimi

1. Federasyonun iç denetimi denetleme kurulu tarafından gerçekleştirilir.
2. Genel kurul, yönetim kurulu veya denetim kurulu tarafından iç denetim yapılabileceği gibi, bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırılabilir. Genel Kurul, yönetim kurulu veya bağımsız

denetim kuruluşlarınca denetim yapılmış olması, denetim kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Madde 13 – Denetleme Kurulu

Her türlü denetime açık olan Federasyonda iç denetim görevi Denetleme Kurulu aracılığı ile yerine getirilir. Denetleme Kurulunun oluşumu ve çalışma şekline ilişkin hükümler aşağıda gösterilmiştir:

1. Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (ÜÇ) yıllık çalışma dönemi için seçilir ve **3 (ÜÇ)** asıl üyeden oluşur. Asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.
2. Denetleme Kurulu asil ve yedek üyelikleri için bir derneği temsilen 2 (İKİ) 'şer kişiden fazla kişi seçilemez. Denetim Kurulu asil üyeliklerinde boşalma olduğu takdirde Yönetim Kurulu için geçerli usül Denetleme Kurulu için de uygulanır.
3. Denetleme kurulu, seçimi izleyen ilk toplantısında kendi arasından bir başkan seçer
4. Denetleme kurulu en az altı (6) ayda bir toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı hususunda Yönetim Kurulu için geçerli olan uygulama Denetim Kurulu için de geçerlidir. Denetleme Kurulu'nca Federasyonun faaliyetlerinde ve hesap işlemlerinde kanunlara uygunluk açısından yapılan denetim sonuçları raporla Yönetim Kuruluna ve toplandığında Genel Kurula sunulur
5. **Madde 14 – Danışma Kurulu**
6. **Amacı**

Danışma kurulu, federasyon amaçları ve faaliyet alanlarıyla ilgili gelişmeleri değerlendirmek, federasyonun gelecekteki çalışmalarına ışık tutacak görüş ve öneriler geliştirmek amacıyla oluşturulur. Kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğindedir.

1. Oluşumu, Toplantı ve Karar Nisabı

Oluşumu, Toplantı ve Karar Nisabı

Danışma Kurulu, Federasyonun görevdeki ve eski Yönetim Kurulu başkanları, kurucu üyeler ve her bir üye derneğin mevcut başkanlarından oluşur. Danışma Kurulu üyeleri, faaliyet dönemi süresince yapılacak olağanüstü genel kurullar ve faaliyet dönemi sonundaki olağan genel kurulda doğal delege olarak

hazurunda yer alırlar. Danışma Kurulu kendi içinden bir başkan ve bir sekreter seçer.

Danışma Kurulu yılda en az bir defa toplanır. Toplantı gündemini Danışma Kurulu Başkanı belirler. Danışma Kurulu Başkanı, gerek gördüğünde toplantıları Federasyon ve üye derneklerden daha geniş bir katılımı ile düzenleyebilir. Danışma Kurulu toplantılarında alınan tavsiye kararları bir yazı ile yönetim kuruluna bildirilir.

1. Danışma Kurulunun Görev ve Yetkileri

Danışma kurulunun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir:

1. Federasyon amaç ve faaliyet alanlarına ilişkin değerlendirmeler yapmak, görüş ve öneriler geliştirmek
2. Üye dernekler arasında işbirliği ve dayanışmayı geliştirici, Federasyona bağlılığı artırıcı çabalarda bulunmak
3. Yönetim Kurulu ve Genel Kurulun diğer konulardaki istek ve dilekleri hakkında çalışmalar yapıp görüşlerini bildirmek

Madde 15 – Disiplin Kurulu

Genel Kurul tarafından seçilen üç (3) üyeden oluşur. Kurul ilk toplantısında üyelere birini başkan seçer.

Disiplin Kurulu, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu'ndan ayrı ayrı veya birlikte talep gelmesi halinde toplanır; bu kurulların başta üye derneklerin Federasyon amaçlarına, tüzüğüne ve iç yönetmeliğe uygun davranışlarıyla ilgili konular olmak üzere, tetkikini istediği hususları inceleyip karar alır ve Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde bildirir.

Madde 16 – Çalışma ve Proje Grupları

Federasyon yönetim kurulu kararıyla, federasyonun amaçları doğrultusunda yönetime yardımcı olmak üzere, geçici veya sürekli olarak çalışma ve/veya proje grupları kurulabilir. Aksi belirlenmedikçe, çalışma gruplarının görevleri yönetim kurulunun çalışma dönemi, proje gruplarının ise, proje süresiyle sınırlıdır. Gruplar Federasyon Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen yetki ve sorumluluk sınırları içinde çalışırlar.

Grupların oluşturulmasında, üye derneklerin de katılım ve desteğiyle Federasyon'un kurulduğu kalkınma bölgesi sınırları içindeki illerin/yörelere sorunlarını araştırıp dile getirmek, çözüm önerileri ve/veya projeler geliştirmek amacıyla bölgesel nitelikli çalışma ve proje grupları kurulması öncelik taşıır

Federasyon amaçları doğrultusunda yönetim kurulunun çalışma dönemi boyunca görev yapmak üzere kurulması gereken çalışma grupları şunlardır :

1. Bölgesel Kalkınma ve İşbirliği Çalışma Grubu

1. TR-72 Bölgesindeki illerde sınai ve ticari faaliyet altyapısını ve potansiyeli araştırır
2. Bölgedeki mevcut yatırımların iyileştirilmesi ve yeni yatırım alanları oluşturulması hususunda inceleme ve çalışmalar yapar
3. Bölgedeki iller ve yatırımcıların birbiriyle ortak çalışma ve yatırım yapmalarına yönelik projeler geliştirir; fırsatları duyurur veya mevcut imkanların etkin biçimde kullanılmasına yönelik çalışmalar yapar
4. OR-AN Kalkınma Ajansı başta olmak üzere, bölgesel ve ulusal kalkınmaya yönelik tüm kalkınma ajansları, kurum ve kuruluşlar nezdinde izleme, katılım, paylaşım ve proje geliştirme faaliyetlerinde bulunur.
5. Bölgenin yatırım olanaklarını ulusal ve uluslararası ortamlarda tanıtır; üst makamlara sunmak veya diğer paydaşlarla paylaşmak üzere bölgenin sorunlarına yönelik anket, rapor, sunum, analiz vb. çalışmalar yapar.
6. Bölgesel Kalkınma konusunda akademik çevrelerle ilişki, işbirliği ve ortak çalışma olanakları geliştirir.
7. Bölgeye yatırım yapan girişimci, sanayici, iş ve meslek adamlarını; bu konuda çalışmaları bulunan akademisyen, kişi ya da kurumları teşvik ve takdir amaçlı çalışmalar yapar.

1. Ar-Ge ve İnovasyon Çalışma Grubu

1. Üye dernekleri ve TR-72 bölgesindeki girişimci ve akademisyenlerin Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon bilinci oluşturma, geliştirme ve yapılan faaliyetleri destekleme çalışmaları yapar
2. Ar-Ge, Ür-ge ve İnovasyon faaliyetlerinde her türlü hibe ve optimum maliyetli kaynak sağlama çalışmaları yapar
3. OR-AN Kalkınma Ajansı ve bu konuda faaliyeti bulunan tüm kamu ya da özel sektör kurumlarının faaliyetlerini yakından izler; gerekli durumlarda edindiği bilgileri üyeler ve girişimcilerle paylaşır.
4. Ar-Ge ve İnovasyon alanlarında önemli atılım ve çalışmaları bulunan akademisyen, işadamları, kadın ve genç girişimcileri destekleyici çalışmalar yapar.

1. Kadın ve Genç Girişimciliği ve İşbirliği Çalışma Grubu

1. Kadın ve Genç girişimcileri özendirme ve destekleme faaliyetleri gerçekleştirir

2. Kadın ve gençlere, girişimcilik, üretim, yönetim, denetim, Ar-Ge vb. faaliyetlerde eşit hak ve fırsatlar sağlanmasına yönelik çalışmaları izler ve destekleyici faaliyetler gerçekleştirir
3. Kadın ve genç girişimcileri potansiyelini araştırır ve potansiyelin nitelikli ve verimli biçimde ekonomiye kazandırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirir
4. Bölgedeki her türlü Kadın ve Genç girişimcilik çalışmalarında, kurullarında ve forumlarında etkin biçimde yer alır.

1. Dış İlişkiler ve Üyelik Geliştirme Çalışma Grubu

1. Üye dernekler, federasyon, üye olunan konfederasyon ve faaliyet bölgesindeki Bölge Kalkınma Ajansları başta olmak üzere federasyonun amaçları doğrultusunda iletişim veya işbirliği içinde olması gereken tüm resmi kurum ve kuruluşlar, ulusal ve uluslararası mesleki kuruluşlar, AB delegasyonları, akademik kuruluşlar, basın-yayın kuruluşları ve paydaş sayılabilecek tüm gerçek ya da tüzel kişiliklerle tanışıklık ve iletişimi sağlar
2. Üye dernekler, üye olmasa dahi benzer hedef ve amaçlar doğrultusunda faaliyette bulunan tüm sivil toplum kuruluşları ve üye derneklerde üye ya da uzman olarak yer alan tüm gerçek ya da tüzel kişilerin listesini oluşturur; iletişim ve tanışıklığı sağlar; bu listeleri güncelleştirir
3. Üye dayanışması ve işbirliğini güçlendirecek altyapı çalışmalarını yapar
4. Basın-Yayın kuruluşları başta olmak federasyon ve üye derneklerin projeleri, faaliyetleri ve görüşlerini resmi ve özel muhatap ev paydaşlara tanııtma ve iletme yolları belirler ve bu faaliyetlerin etkin, sağlıklı ve sürekli olmasını sağlayacak çalışmalar yapar.
5. Üye beklentilerini belirler
6. Federasyon amaçları doğrultusunda paydaş olunacak kişi, kurum ve kuruluşların, toplumun ve ekonomide yer alan aktörlerin mevcut durum ve pozisyonlarını, isteklerini, beklentilerini, eleştirilerini, sorunlarını ya da önerilerini belli aralıklarla derleme, inceleme, değerlendirme ve raporlama faaliyetlerini planlar ve gerçekleştirir

7. Federasyonun sağlıklı, güncellenebilir ve erişilebilir bir arşivinin ve bilgi bankasının kurulması ve sağlıklı işlemesi için gerekli çalışmaları yapar
8. Üyelerin ya da öncelikle faaliyet alanında olmak üzere federasyon amaçlarına uygun ve övgüye ya da takdire değer nitelikte ekonomik, kültürel ya da bilimsel faaliyetlerde bulunan; çeşitli ulusal veya uluslararası başarılar elde eden öğrenci, akademisyen, girişimci, bürokrat, sanayici, iş ve meslek adamı, basın mensubu ya da devlet adamlarına yönelik teşvik, takdir veya ödüllendirme çalışmaları yapar.
9. TR-72 Kalkınma Bölgesi'nde ekonomik, sosyo-ekonomik ve kültürel anlamda geçmişte ya da günümüzde kanaat önderi ya da duayen kimlikleriyle toplumda onursal yere sahip iş ve meslek adamlarının adına ödüller, yarışmalar ya da bilimsel toplantılar düzenler

Federasyonun kurumsal kimliğini oluşturma, geliştirme, yükseltme ve vurgulamaya yönelik her türlü araştırma ve halkla ilişkiler faaliyetini tasarlar, yönlendirir ve gerçekleştirir.

Madde 17 – Genel Sekreter

1. Federasyon Yönetim Kurulu, federasyonun faaliyetlerini, ilgili kanunlar ile Tüzük'te belirtilen esaslar çerçevesinde doğrudan kendisi yürütebileceği gibi bu faaliyetlerin tamamını veya bir bölümünü yürütmek üzere Genel Sekreter istihdam edebilir. Genel Sekreter, yasalarda ayrıntılı olarak tanımlanmış yüz kızartıcı suçlar, mali suçlar, kamu güvenliği ve devlet güvenliğiyle ilgili suçlar veya nitelikli suçlardan hüküm veya ceza almamış; adli kısıtı olmayan; herhangi bir meslek dalında lisans veya yüksek lisans eğitimi almış; en az 5 yıl süreyle üniversitelerin iş dünyası ile ilgili bölümlerinde kariyer yapmış veya en az 10 süreyle sınai, ticari veya mali sektörlerde bilfiil şirket üst düzey yetkilisi veya ortağı olarak faaliyetlerde bulunmuş ve yürütmüş olan Türk vatandaşları arasından seçilerek istihdam edilir.
2. Genel Sekreterin çalışma düzeni, istihdam koşulları, görev ve yetkileri, özlük hakları, harcırahı, iç yönetmelik hükümleri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Genel

Sekreter İş Kanunu'na ve çalışma hayatını düzenleyen mevzuata uygun olarak istihdam edilir.

3. Federasyon üyesi derneklerden herhangi birisinin görevdeki yönetim veya denetim kurulu asıl üyesi olan veya üye derneklerden herhangi birisini temsilen federasyon delegesi olarak görevlendirilmiş olan kişilerden birisi de Genel Sekreter olarak istihdam edilebilir. Bu takdirde Genel Sekreter, görev almış olduğu Dernek yönetim veya denetleme kurulu üyeliği görevlerinden ayrılmak veya mensubu olduğu Derneğin tüzüğüne uygun ise görev süresi boyunca yönetim ve denetim kurulu üyeliklerinden izinli sayılmak zorundadır.
4. Genel Sekreter, Yönetim Kurulu toplantılarına oy hakkı olmaksızın katılabilir; yönetim kurulunu veya Federasyon'u 3. Şahıslara karşı temsil edebilir. Üye olunacak konfederasyonda veya çalışma gruplarında Federasyonu temsilen ve Federasyon Yönetim Kurulu'nun kararı ya da talimatıyla görev alabilir. Federasyon bünyesindeki çalışma ve proje gruplarında koordinatör veya oturum başkanı olarak görev üstlenebilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Mali Hükümler

Madde 18 – Bütçe

Federasyonun yıllık bütçe dönemi 1 Ocak'ta başlar ve 31 Aralık'ta sona erer. Federasyonun bütçesi, amaçları doğrultusunda, etkin olarak çalışmasına ve konfederasyona gerekli katkıyı yapmasına yetecek büyüklükte olmalıdır. Bu itibarla, Federasyon Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından belirlenecek olan üye aidatlarına ek olarak üye derneklerden veya Federasyon Yönetim Kurulu üyelerinden çeşitli adlarla sağlayacağı gelirlere de bütçe gelirler hanesinde yer verebilir. Sidat dışındaki bu tür ek gelirlerin neler olabileceğine, Genel Kurul tarafından aksi yönde bir karar verilmediği ve yasalarca bu konuda bir kısıtlama getirilmediği sürece Yönetim Kurulu karar verecektir.

Madde 19 – Federasyonun Gelirleri

Federasyonun gelirleri aşağıda gösterilmiştir.

Giriş Aidatı

Genel Kurul tarafından belirlenir ve her üye dernekten üyeliğe kabulü takiben bir defaya mahsus olmak üzere peşin olarak Giriş Aidatı alınabilir. Aidat tutarı hususunda Yönetim Kurulu karar verir.

1. Yıllık Aidat

Yıllık Aidat, her üye dernek için 2.400.-TL (İkibindört yüz Türk Lirası) dır. Bu tutarı değiştirme yetkisi Genel Kurulu'na aittir. Aidatların tahsil zamanı ve yöntemine yönetim kurulu karar verir..

1. Yönetim Kurulu üyeliği ödentisi

Federasyon Genel Kurul'unda karar altına alınmak ve yalnızca o genel kuruldan sonraki olağan genel kurul toplantısına kadar geçerli olmak şartıyla Federasyonun giderlerini karşılamak ya da ek gelir yaratmak amacıyla Federasyon Yönetim Kurulu'nda asıl üye olarak görev alan üyelerin görev sürelerinin her bir yılı ya da tamamı için yönetim kurulu üyeliği ödentisi alınabilir. Yönetim Kurulu üyeliği ödentisini, yönetim kurulu üyesinin kendisi veya üye dernekler de ödeyebilirler.

1. Katkı payları

Katkı payları, federasyonun amaçları doğrultusunda görevlerini etkin bir şekilde yürütebilmek, üst kuruluşlara olan yükümlülüklerini yerine getirebilmek amacıyla ihtiyaç duyacağı bağış niteliği taşıyan ek gelirlerdir. Katkı paylarının tutarları ve ödeme şekli Federasyon İç Yönetmeliği ile düzenlenir.

1. Diğer Gelirler

Federasyon taşınır ve taşınmaz malları ile haklarının kiraya verilmesinden sağlanan gelirler; menkul değer gelirleri, her türlü faaliyetten elde edilen gelirler; koşullu veya koşulsuz bağışlar, vasiyet ve yardımlar; federasyonun kurduğu veya ortağı olduğu ortaklıklar, iktisadi işletmeler veya lokallerden sağlanacak gelirler, fuar, konferans, seminer, sempozyum gibi amaca uygun olarak düzenlenen faaliyetlerden elde edilecek gelirler; Dernekler kanunu, diğer kanunlar ve federasyon tüzüğüne uygun olarak rehber, fihrist, yıllık, broşür, kitapçık, süreli veya süresiz yayınlardan elde edilecek gelirler; Federasyonun doğrudan edindiği veya satın aldığı ya da kiraladığı veya üyeler ya da üçüncü şahıslar tarafından mülkiyeti federasyona devredilmiş olan lisans, berat, patent, marka ve benzeri hak ve menfaatlerin kullanılması veya devredilmesinden elde edilebilecek gelirler; federasyon amaçlarına uygun kalkınma, eğitim, yatırım, girişim, iş geliştirme, verimlilik, kalite, toplumsal gelişim projeleri gibi doğrudan üstlenilen veya ortak olarak yer alınan hibe projelerinden elde edilen gelirler ve sair gelirlerden ibarettir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Madde 20 – Tüzük Değişikliği

Tüzük değişikliğine karar verme yetkisi Genel Kurula aittir. Genel Kurul toplantısında yalnız gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan delegelerin en az onda biri tarafından görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur. Tüzük değişiklikleri ve Federasyon'un feshi hususundaki kararlar toplantıda hazır bulunan delegelerin üçte iki (2/3) çoğunluğunun kararı ile yapılır.

Madde 21 – Federasyonun Dağıtılması

1. Federasyon Genel Kurulu her zaman federasyonun feshine karar verebilir. Genel Kurulun federasyonun feshine karar verebilmesi için tüzüğe göre Genel Kurula katılma hakkına sahip bulunan federasyon delegelerinin en az 2/3'ünün toplantıda hazır bulunması şarttır. Genel Kurul toplantısında Tüzük değişikliği ve federasyonun feshi kararları, ancak toplantıya katılan delegelerin üçte iki (2/3) çoğunluğuyla alınabilir. Diğer kararlar, toplantıya katılan delegelerin salt çoğunluğuyla alınır.
2. Tüzük değişikliği veya Federasyon'un feshi gündemiyle toplantı daveti yapılan ilk Genel Kurul toplantısında toplantı yeter sayısı, toplam kayıtlı delege sayısının üçte ikisinden (2/3) daha az olamaz. Buna ilaveten, toplantı yeterli çoğunluğu sağlanmış olsa bile tüzük değişikliği veya federasyonun feshi hususunda toplantıda hazır bulunan delegelerin üçte iki (2/3) sinin kabul oyu vermemesi halinde tüzük değişikliği veya fesih teklifi reddedilmiş olur. İlk toplantının toplantı yeter çoğunluğu sağlanamaması nedeniyle yapılamaması durumunda, ikinci toplantıda da tüzük değişikliği veya fesih kararı alınabilmesi için toplantıya katılanların üçte iki (2/3) sinin kabul oyu vermemesi halinde tüzük değişikliği veya fesih teklifi reddedilmiş olur.
3. Federasyonun feshine karar verilmesi halinde Genel Kurul 3 (üç) kişiden oluşan Tasfiye Kurulu seçer. Tasfiye Kurulu fesihle ilgili tüm iş ve işlemleri yerine getirir. Federasyonun mal varlığı, Genel Kurulca belirlenen bir yere devredilir.

Madde 22 – Federasyonun Borçlanma Usulleri

Federasyon, amacını gerçekleştirmek ve faaliyetlerini yürütebilmek için ihtiyaç duyulması halinde yönetim kurulu kararı ile borçlanma yapabilir. Bu borçlanma, kredili mal ve hizmet alımı konularında olabileceği gibi nakit olarak da yapılabilir. Ancak bu borçlanma, Federasyonun gelir kaynakları ile

karşıl原因mayacak miktarlarda ve Federasyonu ödeme güçlüğüne düşürecek nitelikte yapılamaz.

Madde 23 – Üyelerin ve Delegelerin Hakları

1. Hiçbir dernek federasyona üye olmaya veya üyeliğini sürdürmeye zorlanamaz. Her üye dernek federasyondan kendi yönetim kurulları tarafından Federasyon Yönetim Kurulu Başkanlığı veya Genel Kurul Divan Başkanlığı'na resmen başvurarak federasyon üyeliğinden istifa etme hakkına sahiptir. Dernekler üyelik haklarını tüzüğe federasyon tüzüğüne göre belirlenmiş olan delegeleri vasıtasıyla kullanırlar. Her delegenin 1 oy hakkı vardır. Delegeler oylarını bizzat kendileri kullanmak zorundadırlar. .
2. Dernekleri temsil eden delegeler de delege olmaya ve delegelik görevini sürdürmeye zorlanamaz. Her delege istifa etme hakkına sahiptir. Böyle bir durumda üye dernek yönetim kurulu başka bir üyesini delege olarak görevlendirebilir.
3. Federasyon üyesi dernekler eşit haklara sahiptir. Federasyon'un işleyişinde ve faaliyetlerinde üye dernekler arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, bölge, din ve mezhep, aile, zümre, sınıf farkı gözetilemez. Üye dernekler veya dernekleri temsil eden delegeler arasında kimseye ayrıcalık tanınamaz. .

Madde 24 – Organlara Seçilenlerin İdareye Bildirilmesi

Genel Kurulca yapılan seçimi izleyen otuz gün içinde, yönetim kurulu başkanı tarafından; yönetim ve denetleme kurullarına seçilen asıl ve yedek delegelerin ad ve soyadları, baba adları, doğum yeri ve tarihleri, meslekleri ve ikametgahları, T.C. kimlik numaraları Federasyon merkezinin bulunduğu yerin en büyük mülki amirliğine yazı ile bildirilir.

Madde 25 – Tutulması Gerekli Olan Defterler ve Tutulma Esas ve Usulleri

1. Defter Tutma Esasları

1. Federasyon'da İşletme Hesabı Esası'na göre defter tutulur. Ancak, faaliyet dönemi sonu itibariyle ortaya çıkan yıllık toplam brüt gelirin 500.000.-TL'yi aşması durumunda takip eden hesap döneminden başlayarak bilanço esasına göre defter tutulur. Bilanço hesabına geçilmesi durumunda, üst üste iki hesap döneminde yukarıda belirtilen haddin altına düşülürse, takip eden yıldan itibaren işletme hesabı esasına dönülebilir. Yukarıda belirtilen hadde bağlı kalmaksızın yönetim kurulu kararı ile bilanço esasına göre defter tutulabilir. Derneğin ticari işletmesi

açılması durumunda, bu ticari işletme için, ayrıca Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre defter tutulur.

2. Federasyonun tutması gereken defterler, Dernekler Yönetmeliği uyarınca bunları kullanmadan önce Federasyon'un kurulu olduğu ildeki Dernekler Müdürlüğüne veya Noter'e tasdik ettirildikten sonra kullanılmaya başlanır.
1. **İşletme Hesabı Esasına Göre Tutulması Zorunlu Olan Defterler**

Federasyon, aşağıdaki yazılı defterleri tutar. Bu defterlerden tutulması zorunlu olanlar şunlardır :

1. **Karar Defteri** : Yönetim kurulu kararları tarih ve numara sırasıyla bu deftere yazılır ve kararların altı toplantıya katılan üyelerce imzalanır.
2. **Üye Kayıt Defteri** : Federasyona üye olan derneklerin bilgileri, federasyona giriş ve ayrılma tarihleri ve üye dernek temsilcilerinin bilgileri bu deftere işlenir. Üyelerin ödedikleri giriş ve yıllık aidat miktarları da bu deftere işlenebilir.
3. **Evrak Kayıt Defteri** : Gelen ve giden evraklar, tarih ve sıra numarası ile bu deftere kaydedilir. Gelen evrakın asılları ve giden evrakın kopyaları dosyalanır. Elektronik posta yoluyla gelen veya giden evraklar çıktısı alınmak suretiyle saklanır.

İşletme Hesabı Defteri : Federasyon adına alınan gelirler ve yapılan giderler açık ve düzenli olarak bu deftere işlenir.

1. **Tutulması Zorunlu Olmayan Defterler**

Federasyon Yönetim Kurulu yasal olarak zorunlu olmamasına rağmen aşağıdaki defterlerin de tutulması doğrultusunda karar alabilir. Tutulması zorunlu olmayan defterler şunlardır:

1. **Demirbaş Defteri** : Federasyona ait demirbaşların edinme tarihi ve şekli ile kullanıldıkları veya verildikleri yerler ve kullanım sürelerini dolduranların kayıttan düşülmesi bu deftere işlenir.
2. **Alındı Belgesi Kayıt Defteri** : Alındı belgelerinin seri ve sıra numaraları, bu belgeleri alan ve iade edenlerin adı, soyadı ve imzaları ile aldıkları ve iade ettikleri tarihler bu deftere işlenir.

1. Bilanço esasında tutulacak defterler ve uyulacak esaslar aşağıdaki gibidir

1. Madde-26/2 nin (a), (b), (c) ve (f) bentlerinde kayıtlı defterler bilanço esasında defter tutulması durumunda da tutulur.
2. Yevmiye Defteri
3. Büyük Defter
4. Envanter Defteri

Bilanço Esası'na göre tutulacak defterlerin tutulma usulü ile kayıt şekli Vergi Usul Kanunu ile bu Kanunun Maliye Bakanlığına verdiği yetkiye istinaden yayımlanan Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği esaslarına göre yapılır.

Madde 26 – Gelir ve Giderlerde Usul

1. Federasyon gelirleri, alındı belgesi ile toplanır ve giderler harcama belgesi ile yapılır. Federasyon gelirlerinin bankalar aracılığı ile toplanması halinde banka tarafından düzenlenen dekont ya da hesap özeti gibi belgeler alındı belgesi yerine geçer. Alındı ve harcama belgelerini saklama süresi 5 yıldır.
2. Federasyon gelirlerinin toplanılmasında kullanılacak alındı belgeleri Dernekler Yönetmeliği'nin ilgili düzenlemelerine uygun olarak Federasyon Yönetim Kurulu kararıyla bastırılır. Alındı belgelerinde ödeme ve bağışta bulunan şahıs ise şahısların açık kimlikleri, TC Kimlik Numaraları ve adresleri ile imzaları bulunur. Ödeme veya bağış yapanlar kurum, kuruluş veya dernek ise bu takdirde kurum, kuruluş veya derneklerin tam unvanları, vergi veya dernek sicil numaraları ve adresleri ile ödemeyi yapan kurum veya dernek yetkilisinin adıyla birlikte kurum veya derneklerin mühürlerinin üzerine atılmış imzaları da bulunur.
3. Dernekler Yönetmeliği uyarınca Federasyon yönetim kurulu üyeleri hiçbir yetki belgesi veya kararı aranmaksızın alındı belgesi düzenlemek suretiyle federasyon için gelir toplayabilirler. Federasyon yönetim kurulu üyeleri dışında Federasyon adına gelir tahsil edecek kişi veya kişiler, yetki süresi de belirtilmek suretiyle, yönetim kurulu kararı ile belirlenir. Gelir tahsil edecek kişilerin açık kimliği, imzası ve fotoğraflarını içeren Yetki Belgesi federasyon tarafından iki nüsha olarak düzenlenerek, federasyon başkanınca onaylanır ve Dernekler Müdürlüğü'ne onay için sunulur. Yetki 1 yıldan daha uzun süreli olamaz.

4. Federasyonun gelirleri, gelir toplama usulleri, tutulacak defterler ve gelir toplama yetkisi hususunda Dernekler Yönetmeliği'nde yapılacak olan ve uyulması zorunlu olan değişiklikler Federasyonun yapılacak ilk olağan veya olağanüstü genel kurul toplantısında gündeme alınarak tüzük değişiklikleri gerçekleştirilir.

Madde 27 – Genel Kurul Kararlarının İptali

Toplantıda hazır bulunan ve kanuna veya tüzüğe aykırı olarak alınan Genel kurul kararlarına katılmayan her delege, karar tarihinden başlayarak bir ay içinde; toplantıda hazır bulunmayan her delege kararı öğrenmesinden başlayarak bir ay içinde ve her halde karar tarihinden başlayarak üç ay içinde mahkemeye başvurmak suretiyle kararın iptalini isteyebilir. Diğer organların kararlarına karşı, federasyon içi denetim yolları tükenmedikçe iptal davası açılmaz. Genel Kurul kararlarının yok veya mutlak butlanla hükümsüz sayıldığı durumlar saklıdır.

Madde 28 – Hüküm Eksikliği

Bu tüzüğün uygulanmasına ilişkin ortaya çıkacak hüküm eksikliklerinde Dernekler Kanunu ile Türk Medeni Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.

24.03.2021 TARİHİNDE YAPMIŞ OLDUĞUMUZ OLAGAN GENEL KURULUMUZDA DEĞİŞEN TÜZÜK MADDELERİ AŞAĞIDAKİ GİBİDİR.

ESKİ HALİ

MADDE – 1 FEDERASYONUN ADI VE MERKEZİ

Federasyonun adı “ **Orta Anadolu Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu** “ dur. Kısa adı ORSİFED'dir. Aşağıda kısaca “Federasyon” olarak anılmaktadır. Federasyonun merkezi Kayseri'dir.

YENİ HALİ

MADDE – 1 FEDERASYONUN ADI VE MERKEZİ

Federasyonun adı “ **ORTA ANADOLU GİRİŞİM VE İŞ DÜNYASI FEDERASYONU** “ dur. Kısa adı ORSİFED’dir. Aşağıda kısaca “Federasyon” olarak anılmaktadır. Federasyonun merkezi Kayseri’dir.

ESKİ HALİ

MADDE – 10/3 – a GENEL KURUL DELEGELERİNİN SEÇİLMESİ

Üye derneklerin Genel Kurula gönderebilecekleri delegeler derneklerin yapılmış en son Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından verilecek yetkiye istinaden üye dernek yönetim kurulu tarafından belirlenir. Üye derneklerin yapılmış olan en son Genel Kurul Hazurun Listesi’nde yer alan üye sayıları dikkate alınarak Federasyon Genel Kurul toplantılarında Üye sayısı 250 veya daha az olan üye dernekler 6 (ALTI) delege ile; Üye sayısı 250’den daha çok üye dernekler ise 7 (YEDİ) delege ile temsil edilir.

YENİ HALİ

MADDE – 10/3 – a GENEL KURUL DELEGELERİNİN SEÇİLMESİ

Üye derneklerin Genel Kurula gönderebilecekleri delegeler derneklerin yapılmış en son Genel Kurul tarafından veya Genel Kurul tarafından verilecek yetkiye istinaden üye dernek yönetim kurulu tarafından belirlenir. Üye derneklerin yapılmış olan en son Genel Kurul Hazurun Listesi'nde yer alan üye sayıları dikkate alınarak Federasyon Genel Kurul toplantılarında Üye sayısı 50'den daha az olan üye dernekler 3 (ÜÇ) delege ile; Üye sayısı 50-250 arasında olan dernekler 6 (ALTI) delege ile, üye sayısı 250'nin üzerinde olan dernekler ise 7 (YEDİ) delegeyle temsil edilir. Üye dernekler, gerekenden daha az sayıda delege atama konusunda serbesttirler.

Delege bildiren üye dernek, delege bildirim yazısı ile birlikte en son genel kurul hazurun listesinin bir suretini de federasyona ibraz etmediği takdirde üye sayısının 50'den daha az olduğu varsayılır ve yalnızca bildirdiği delegelerden ilk 3'ü federasyon hazurun listesine kaydedilir.

Üye derneklerin bildirdiği delegelerden herhangi birisinin federasyon genel kurul toplantısına katılamayacağı önceden belli olduğu takdirde, ilan edilen genel kurul takviminde salt çoğunluk gerektiren ilk toplantının yapılmasından en az 7 gün önceye kadar delege değişikliğini bildirildiği takdirde hazurun listesi güncellenir. Aksi takdirde delege değişikliği talebi dikkate alınmaz.

Federasyon üyesi derneklerden 2 veya daha çoğuna üye olan kişilerin 1'den fazla dernek tarafından delege olarak bildirilmesi halinde söz konusu delegeler yalnızca bir derneği temsilen hazurunda yer alırlar.

ESKİ HALİ

MADDE – 10/3 – b GENEL KURUL DELEGELERİNİN SEÇİLMESİ

Federasyonun kuruluşunda üye dernekleri temsilen kurucu üye olarak yer alan kişiler, federasyon üyesi derneklerden herhangi birisine üyeliklerinin sürüyor olması şartıyla doğal delege sayılırlar ve herhangi bir derneği temsil etmek üzere delege olarak seçilmeler dahi hazurun listesinde yer alır, tüm delegelerin sahip oldukları tüm hakları kullanabilirler.

YENİ HALİ

MADDE – 10/3 – b GENEL KURUL DELEGELERİNİN SEÇİLMESİ

Federasyonun kuruluşunda üye dernekleri temsilen kurucu üye olarak yer alan kişiler ile genel kurul ilan tarihinde federasyon yönetim, denetim, disiplin veya danışma kurullarında asıl üye olarak görevi sürmekte olan kişilerden federasyon üyesi derneklerden herhangi birisine üyeliği sürmekte olanlar bir dernek tarafından delege olarak atanmasalar dahi doğal delege sayılırlar ve genel kurulda tüm üye haklarını serbestçe kullanırlar.

Federasyon kurucusu olmayan, herhangi bir derneğin delegesi olarak en son genel kurula bildirilmiş olmayan ve genel kurulda herhangi bir görev için seçilmeyen önceki dönem görev almış kişilerin federasyon üyelikleri genel kurul bitiminden itibaren sona erer.

ESKİ HALİ

MADDE – 11/1 – a YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Federasyonun yetkili icra organı olan Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından 3 (ÜÇ) yıllık çalışma dönemi için seçilir. Yönetim kurulu en 7 (YEDİ) asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar de yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu görev dağılımı yaparak kendi içinde İcra Kurulu oluşturur. İcra Kurulu olarak görev yapmak üzere, Başkan, Sekreter, Sayman ve en az 1 en çok 2 Başkan Yardımcısı seçilir. Yapılan bu görev dağılımı Yönetim Kurulu'nun görev süresi boyunca geçerlidir. Üye derneklerin Genel Kurul delege sayısı kaç olursa olsun, federasyon yönetim kurulu asıl üye listesinde aynı derneğin delegelerinden aynı anda 4 (dört) delegeden fazla sayıda delege yer alamaz.

YENİ HALİ

MADDE – 11/1 – a YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Federasyonun yetkili icra organı olan Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından tüm çalışma dönemi boyunca görev yapmak üzere (3 ÜÇ YIL için) seçilir. Yönetim Kurulunun faaliyet dönemi bitmeden önce görevi bırakması ya da yapılacak olağanüstü bir genel kurulda yeniden seçim yapılması halinde seçilecek yeni kurul, görev süresini tamamlamamış kurulun olağan olarak görevini tamamlayacağı tarihe kadar görev yapmak üzere seçilir.

Yönetim Kurulu üyesi olmak için üye derneklerden birisinde aktif üye olarak yer almak şarttır Bu nedenle delege olarak bildirilmiş olmasa dahi üye derneklerden herhangi birisinin üyesi olan kişilere kurullar için aday olabilir ve seçilebilirler.

Üye derneklerden birisindeki aktif üyeliği sona eren şahısların federasyon yönetim kurulu üyeliği, kendi derneğindeki üyeliğinin sona ermesinin resmileşmesinden itibaren herhangi bir bildirimde mahal olmaksızın kendiliğinden sonra erer.

Yönetim kurulu **9 (DOKUZ)** asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar de yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu görev dağılımı yaparak kendi içinde YÜRÜTME KURULU oluşturur. Yürütme Kurulu olarak görev yapmak üzere Başkan, 2 Başkan Yardımcısı, Sekreter Üye ve Sayman seçilir. Yapılan bu görev dağılımı herhangi bir nedenle yeniden görev dağılımı yapma ihtiyacı doğmadığı takdirde Yönetim Kurulu'nun görev süresi boyunca geçerlidir. Sekreter üye, genel sekreter olarak istihdam edilmiş bir personel bulunmadığı takdirde genel sekreterlik görevini de genel sekreterin tüm yetkilerini de haiz olarak ayrı bir karara gerek duyulmaksızın yürütür.

Federasyon üyesi derneklerden 2 veya daha fazlasına üye olan kişiler delege olarak seçildikleri derneğin üyesi olarak dikkate alınırlar.

ESKİ HALİ

MADDE – 11/1 – b YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Asil üyelerde herhangi bir nedenle eksilme olması durumunda eksik üyelik yedek üye listesinde sıralamada en üstten başlayarak asil üyeliğe getirme suretiyle doldurulur. Asıl üye listesindeki eksilmeye rağmen bir derneğin delegelerinden üçü birden halen asıl listede göreve devam ediyor ise, yedek üye liste sıralamasında üst sırada bulunsa dahi aynı derneği temsil eden dördüncü bir delege asıl listeye geçirilemez ve yedek üye listesinde bir alt sıradaki başka bir derneğin delegesi olan yedek üye asil üyeliğe getirilir.

YENİ HALİ

MADDE – 11/1 – b YÖNETİM KURULUNUN OLUŞUMU

Asil üyelerde herhangi bir nedenle eksilme olması durumunda varsa eksilen üyenin temsil ettiği dernek üyesi olan yedek üyelere üst sırada olan, değilse de yedek listesinde en üst sırada olan üye asıl üye olarak görev almak üzere davet edilir. Tüzük gereğince olağan genel kurul toplantısının yapılması gereken tarihe 2 ay veya daha az sürenin kaldığı bir zaman diliminde asil üyelerde 3 veya daha az sayıda eksilme söz konusu olduğu takdirde yönetim kurulu yedek üyeleri göreve davet edip etmemekte özgürdür.

Yedek listeden seçilen yönetim kurulu üyeleri, görevi bırakmış olan yönetim kurulu üyesinin olağan görev süresinin bitimine kadar görev yapmak üzere seçilmiş olurlar.

ESKİ HALİ

MADDE – 11/3 – a YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA YÖNTEMİ

Başkanlık süresi 3 (üç) yıldır. Aynı şahıs, üst üste en fazla üç dönem başkanlığa seçilebilir. Daha sonra en az bir çalışma dönemi (3yıl) geçmedikçe, yeniden başkan seçilemez.

YENİ HALİ**MADDE – 11/3 – a YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA YÖNTEMİ**

Hangi derneği temsil ederse etsin bir kişi üst üste en çok üç dönem başkanlığa seçilebilir. Daha sonra en az bir faaliyet dönemi geçmedikçe, yeniden başkan seçilemez.

ESKİ HALİ**MADDE – 14/2 DANIŞMA KURULU / Oluşumu, Toplantı ve Karar Nisabı**

Danışma Kurulu, Federasyonun görevdeki ve eski Yönetim Kurulu başkanları, kurucu üyeler ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek kendi alanlarında uzmanlığı kabul edilmiş kişilerden oluşur. Danışma Kurulu kendi içinden bir başkan ve bir sekreter seçer.

Danışma Kurulu yılda en az bir defa toplanır. Toplantı gündemini Danışma Kurulu Başkanı belirler. Danışma Kurulu Başkanı, gerek gördüğünde toplantıları Federasyon ve üye derneklerden daha geniş bir katılımıla düzenleyebilir. Danışma Kurulu toplantılarında alınan tavsiye kararları bir yazı ile yönetim kuruluna bildirilir.

YENİ HALİ**MADDE – 14/2 DANIŞMA KURULU / Oluşumu ve Kararları**

Danışma Kurulu, Federasyonun görevdeki ve eski Yönetim Kurulu başkanları, kurucu üyeler ve her bir üye derneğin mevcut başkanlarından oluşur. Danışma Kurulu üyeleri, faaliyet dönemi süresince yapılacak olağanüstü genel kurullar ve faaliyet dönemi sonundaki olağan genel kurulda doğal delege olarak hazurunda yer alırlar. Danışma Kurulu kendi içinden bir başkan ve bir sekreter seçer.

Danışma Kurulu yılda en az bir defa toplanır. Toplantı gündemini Danışma Kurulu Başkanı belirler. Danışma Kurulu Başkanı, gerek gördüğünde toplantıları Federasyon ve üye derneklerden daha geniş bir katılımıla düzenleyebilir. Danışma Kurulu toplantılarında alınan tavsiye kararları bir yazı ile yönetim kuruluna bildirilir.

ESKİ HALİ

MADDE – 19/2 FEDERASYON GELİRLERİ / Yıllık Aidat

Yıllık Aidat, her üye dernek için 1.000.-TL (Bin Türk Lirası) dir. Bu tutarı değiştirme, azaltma veya artırma yetkisi ve tahsil yöntemi veya zamanlarını belirleme yetkisi Federasyon Genel Kurulu'na aittir.

YENİ HALİ

MADDE – 19/2 FEDERASYON GELİRLERİ / Yıllık Aidat

Yıllık Aidat, her üye dernek için 2.400.-TL (İkibindörtüz Türk Lirası) dir. Bu tutarı değiştirme yetkisi Genel Kurulu'a aittir. Aidatların tahsil zamanı ve yöntemine yönetim kurulu karar verir.

Bu tüzük 28 (Yirmi sekiz) maddeden ibarettir.

İMZA

Yön. Kur. Asıl Üye	AHMET ERDAL İNDAP		
Yön. Kur. Asıl Üye	ELİF DEMİROK PINAR		

Yön. Kur. Asıl Üye	EROL SIRIKLI		
Yön. Kur. Asıl Üye	İBRAHİM YILMAZ		
Yön. Kur. Asıl Üye	İLHAN CENGİZ BIÇAKCIOĞLU		
Yön. Kur. Asıl Üye	MEHMET GÜLSOY		
Yön. Kur. Asıl Üye	RECEP TİRİTOĞLU		
Yön. Kur. Asıl Üye	SEMA KARAOĞLU		
Yön. Kur. Asıl Üye	SONER TÜRKÜM		